



tppid001



petar.petrovic@totalassessment.rs

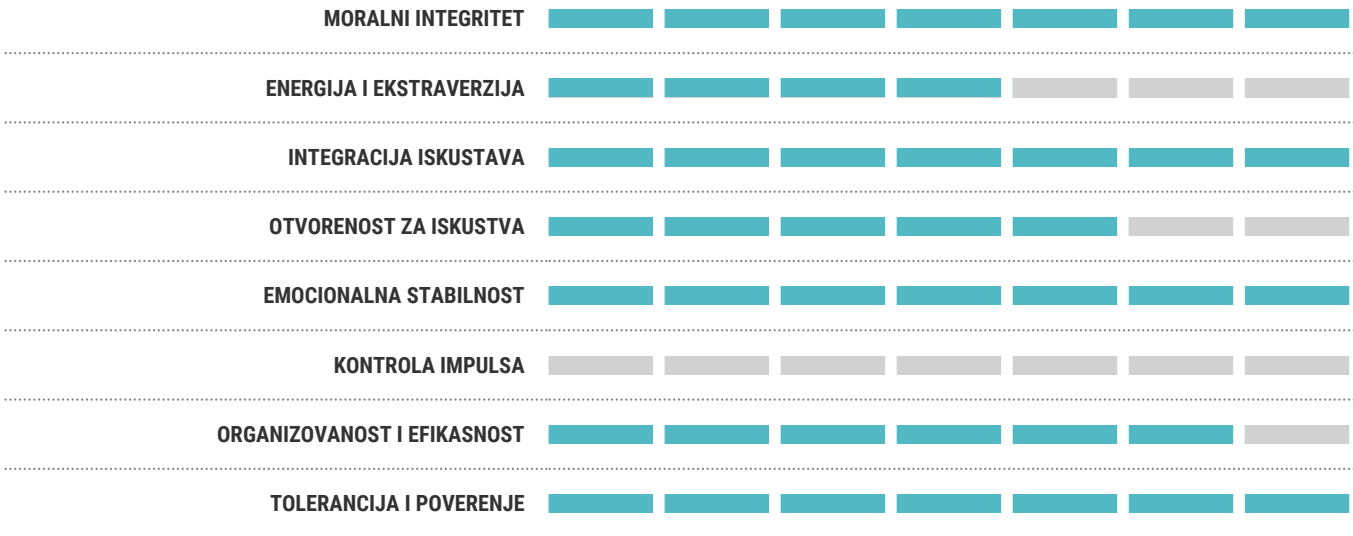


petar.petrovic@totalassessment.rs

OSOBI LIČNOSTI

Petar Petrović

GRAFIČKI PRIKAZ REZULTATA U SEDAM KATEGORIJA





Moralni integritet

MORALNI INTEGRITET ODNOSI SE NA SPOSOBNOST EMPATIJE I ALTRUIZMA U ODNOSU NA ČLANOVE TIMA I NA ETIKU POJEDINCA TJ. NA TO KAKO VIDI I SHVATA NORME I PRAVILA UNUTAR ILI U ODNOSU NA (RADNO) OKRUŽENJE.

Ovo je osoba koja ima veoma razvijen kapacitet za empatiju i praštanje. Smatra da su ljudi dobri i veruje im. Uvek je spremna da oprost i nimalo nije osvetoljubiva. Ume da brine o drugima i neće se po svaku cenu boriti samo za sebe, već će uvek uzeti u obzir interese i osećanja drugih ljudi, uključujući i interese organizacije. Ova osoba je vrlo fer igrač i dobar saradnik. Moglo bi se reći da je idealista kad je moral u pitanju i ni po koju cenu neće uraditi nešto što nije u potpunosti etično. Veoma ceni iskrenost i pravdu, kao i uspeh u društvu, ali samo ako se do njega došlo na pošten način. Ipak, zbog preteranog poverenja u ljude, često ne može da vidi da nisu svi poput nje i može se desiti da ispadne naivna u odnosu sa saradnicima i klijentima. Nije neko ko bi se dobro snašao na poziciji koja iziskuje da se zaobiđu pravila ili da se bude proračunat u odnosu sa ljudima.



Energija i ekstraverzija

ENERGIJA I EKSTRAVERZIJA MERE NIVO ENERGIJE I DINAMIKE POJEDINCA, KOMUNIKATIVNOST I ENTUZIJAZAM, KAO I ASPEKTE VEZANE ZA SPOSOBNOST SAMOPROMOVISANJA.

Ovo je osoba koja funkcioniše na umerenom nivou energije. Nije ni preterano aktivna, ali ni preterano pasivna. Podjednako voli i stabilnost i promene, kako na poslu, tako i u životu. Voli da se druži sa ljudima, ume da uspostavite kontakt sa njima, ali joj i samoća ne pada teško i ume da uživa u njoj. Podjednako lako može da radi i u timu ali i samostalno, kao što je podjednako efikasna kako u dinamičnom tako i u monotonom okruženju. Nije osoba koja ima naročitu potrebu da dominira, ali ne voli ni da bude isključena. Nije nametljiva niti sklona tome da podpadne pod tuđ uticaj. Ne teži previše uzbuđenjima, ali neće izbegavati rizike po svaku cenu. Postoje stvari koje ovu osobu pokreću i podstiču, ali nije najveći entuzijasta.



Integracija iskustava

INTEGRACIJA ISKUSTAVA SE ODNOSI NA TO KAKO OSOBE INTEGRISU ELEMENTE PSIHIČKOG FUNKCIONISANJA, KAKO ONE KOJE TVORE POJEDINE PSIHIČKE FUNKCIJE (MEMORIJA, PAŽNJA, EMOCIONALNO PROCESIRANJE, MOTORIKA) TAKO I SISTEMA KOJI SU ZADUŽENI ZA KOORDINACIJU BAZIČNIH PSIHIČKIH FUNKCIJA.

Ova osoba izuzetno efikasno uklapa u koherentnu i jasnu celinu sve informacije koje prima iz svoje okoline i ne doživljava neobična čulna iskustva. Nije sklona negativnim stereotipima, teorijama zavere ili verovanju u nadprirodne fenomene. Emocionalno je stabilna, a njen emocionalne reakcije su predvidive, izuzetno raznovrsne i primerene svakoj situaciji. Ponašanje i motivacija su joj takođe izrazito stabilni i predvidivi. Ponašanje drugih ne tumači kao ugrožavajuće ili preteće. Nikada neće da uобрази da se saradnici "udružuju protiv nje" ili da joj „rade o glavi“. Gotovo uvek ima dobru koncentraciju na radni zadatak. U stanju je da adekvatno komunicira sa drugima zbog čega je zahvalan timski igrač. Nema nikakav problem ni u komunikaciji sa sebi nadređenima ili podređenima. Nema ničeg neobičnog u načinu na koji ova osoba doživljava stvarnost ili u načinu na koji se ponaša. Ovo je osoba koja stoji čvrsto sa obe noge na zemlji.



Otvorenost za iskustva

OTVORENOST ZA NOVA ISKUSTVA, UČENJE I PROMENE ODRAŽAVA ŽELJU ZA INFORMACIJAMA, INTERESOVANJE ZA STICANJE NOVOG ZNANJA, OTVORENOST ZA PROMENE I PRIHVATANJE NOVINA, RAZNOLIKOST INTERESA I SPOSOBNOST RAZUMEVANJA / ZAUZIMANJA DRUGIH PERSPEKTIVA.

Ovo je prilično radoznala osoba uglavnom spremna na usvajanje novih profesionalnih znanja i vještina. Zainteresovana je u većini slučajeva da isproba nove netradicionalne pristupe poslu. Voli da improvizuje i da isprobava nove nekonvencionalne načine obavljanja poslova. Uglavnom dobro podnosi neizvesnost, dvosmislene situacije i organizacione promene. Može imati afinitet prema umetnosti i nauci. Ovo je osoba sklona razmišljanju o apstraktnim idejama, ali i da kritički presipituje ustaljene načine delovanja i organizovanja. Teže se od većine radnika uklapa u strogo hijerarhijski organizovane kompanije, ne voli rutinu i prilično joj je dosadno ako se duže vremena ništa ne menja na poslu. Uglavnom se brzo prilagođava novom poslu jer je sklona da traži više informacija i povratnih informacija o tome kako radi i kako gradi odnose sa kolegama.



Emocionalna stabilnost

EMOCIONALNA STABILNOST ODRAŽAVA SPOSOBNOST OSOBE DA KONTROLIŠE SOPSTVENO PONAŠANJE I OSEĆANJA, ČAK I U NEPRIJATNIM, KONFLIKTNIM ILI OPASNIM SITUACIJAMA. EMOCIONALNA STABILNOST JE OSOBINA KOJA U NAJVEĆOJ MERI ODREĐUJE PONAŠANJE OSOBE U STRESNOJ SITUACIJI.

Ova osoba je u potpunosti emotivno stabilna, pouzdana, samostalna i mirna. Ima izuzetan kapacitet da se nosi sa stresnim situacijama a da ostane prisebna. Nije sklona negativnim emocijama, pa gotovo nikad nije uzročnik negativne klime u okruženju. Ovu osobu je teško iznervirati i izbaciti iz takta. Ne traži dlaku u jajetu da bi bila zadovoljna. U potpunosti je zadovoljna svojim poslom i izrazito posvećena kompaniji. Visoka emocionalna stabilnost daje joj značajnu prednost na radnom mestu.



Kontrola impulsa

KONTROLA IMPULSA SE ODNOSI NA SPOSOBNOST OSOBE DA KONTROLIŠE SVOJE SNAŽNE IMPULSE.



Organizovanost i efikasnost

ORGANIZOVANOST I EFIKASNOST OPISUJU SAVESNOST, MARLJIVOST, USMERENOST NA DETALJE I PRECIZNOST, ISTRAJNOST I SPOSOBNOST POJEDINCA DA U POTPUNOSTI IZVRŠAVA SVOJE ZADATKE I AKTIVNOSTI. SAVESNOST TAKOĐE OPISUJE STEPEN DO KOJEG OSOBA SLEDI PRAVILA I PROCEDURE.

Ovo je veoma disciplinovna osoba, sistematična je i orijentisana prema cilju. Ima izraženu potrebu za redom i organizacijom. Ima visoko razvijenu sposobnost samokontrole i poslovne odluke donosi promišljeno a ne impulsivno. Svoje dužnosti i radne obaveze je naječešće spremna da stavi ispred ličnog zadovoljstva i spremna je na dugoročna ulaganja. Pouzdan je radnik, brine o svemu i održavate red, ali je zbog svog fokusa na detalje sklona da izgubi iz vida celinu. Oseća se loše u radnom okruženju koje nema jasno definisana pravila i organizaciju rada, pogotovo ako je uz to tim sastavljen od osoba koje nemaju isti pristup poslu i poštovanju pravila. Tada ume da bude zahtevna i sitničava prema saradnicima. Ako se nađe u sebi srodnom kolektivu i radnom okruženju gde se radi planski i sistematično, ova osoba imate tendenciju da bude odličan radnik. Ima visoku motivaciju i nije sklona menjaju poslova i odsustvovanju sa posla.



Tolerancija i poverenje

TOLERANCIJA I POVERENJE SE ODOSE NA ASPEKTE KOJI SU USKO POVEZANI SA NAKLONOŠĆU, POVERENJEM I OTVORENOŠĆU PREMA DRUGIMA, DOBRONAMERNOŠĆU I SPOSOBNOŠĆU DA SE EFIKASNO SARADUJE I POSTIŽU KOMPROMISI SA DRUGIMA.

Ova osoba imate izuzetnu sposobnost da efikasno saraduje sa drugim ljudima jer uvek uzima u obzir i razume njihove potrebe i sugestije. Ovo je čini sjajnim timskim igračem. Izuzetno je kooperativna, pažljiva, obzirna, popustljiva i velikodušna. Ljudima uvek pristupa bez zadnjih namera, spontano i sa puno poverenja. Uvek rado pomaže kolegama na poslu, bez obzira na to kako je raspoložena i u kakvoj se trenutno situaciji nalazi. Izuzetno je trpeljiva prema nedostacima i greškama drugih. Sukobi je u ogromnoj meri uznemiravaju jer uvek teži da "održati mir u kući". Zato po svaku cenu izbegava konflikt, čak do te mere da zanemari sopstvene interese ili interese radnog kolektiva. Na taj način ponekad gubi priliku da kroz konstruktivnu razmenu dođe do kreativnog rešenja problema. Na liderskim pozicijama stvara prijateljsku atmosferu, tolerantno, pozitivno i pošteno okruženje.

IZVORI PODATAKA KORIŠĆENI ZA IZVEŠTAJ

Merni instrument	Datum testiranja	Važi do	Korekcija normi
VHE2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022

USLOVI KORIŠĆENJA IZVEŠTAJA

Autori testova na osnovu kojih je kreiran ovaj izveštaj, podatke sadržane u izveštaju smatraju ličnim i strogo poverljivim.

Prihvatanjem uslova za korišćenje izveštaja korisnik se obavezuje:

- Da će podatke sadržane u izveštajim koristiti isključivo u svrhu zapošljavanja testiranih pojedinaca ili njihovog raspoređivanja na radna mesta unutar kompanije i planiranja razvoja profesionalnih kompetencija
- Da podatke sadržane u izveštajima o testiranim pojedincima neće, bilo besplatno, bilo uz neku naknadu, ustupiti na uvid ili bilo kakvo korišćenje drugim licima, kompanijama, udruženjima, nevladinim organizacijama ili državnim institucijama
- Da će unutar same kompanije informacije sadržane u izveštima o testiranim pojedincima čuvati na takav način da se obezbediti maksimalna zaštita tih informacija od kompjuterskih upada i/ili pristupa neovlašćenih lica
- Da će svakom testiranom kandidatu koji to izričito zahteva osigurati pravo na stručnu i, njegovom znanju i sposobnostima primerenu, prezentaciju rezultata testiranja. Autori testova ne preuzimaju odgovornost za eventualne postupke kandidata koji proisteknu iz nestručne i neprimerene prezentacije rezultata

Stoga se autori testova ne smatraju odgovornim ako se desi bilo koji od gore navedenih slučajeva.

Primena testova u nekontrolisanom okruženju („od kuće“) ne omogućava kontrolu identiteta kandidata. Ovu činjenicu korisnik izveštaja treba da ima u vidu. Autori testova preporučuju korisnicima da rezultate ovakvih testiranja provere dodatnim testiranjem kandidata koji su ušli u uži izbor, u kontrolisanom okruženju.

Ovo je kompjuterski generisan izveštaj kreiran na osnovu procene ispitanika. On je zasnovan na savremenim naučnim saznanjima iz oblasti psihologije i kao takav pruža informacije od velike vrednosti koje treba da budu značajan element u donošenju odluke. Ipak, treba imati na umu da rezultati samoprocene ne treba da budu isključivi element pri donošenju takve odluke.

Autori testova ne snose odgovornost za pogrešne odluke nastale nepoštovanjem ovih preporuke.