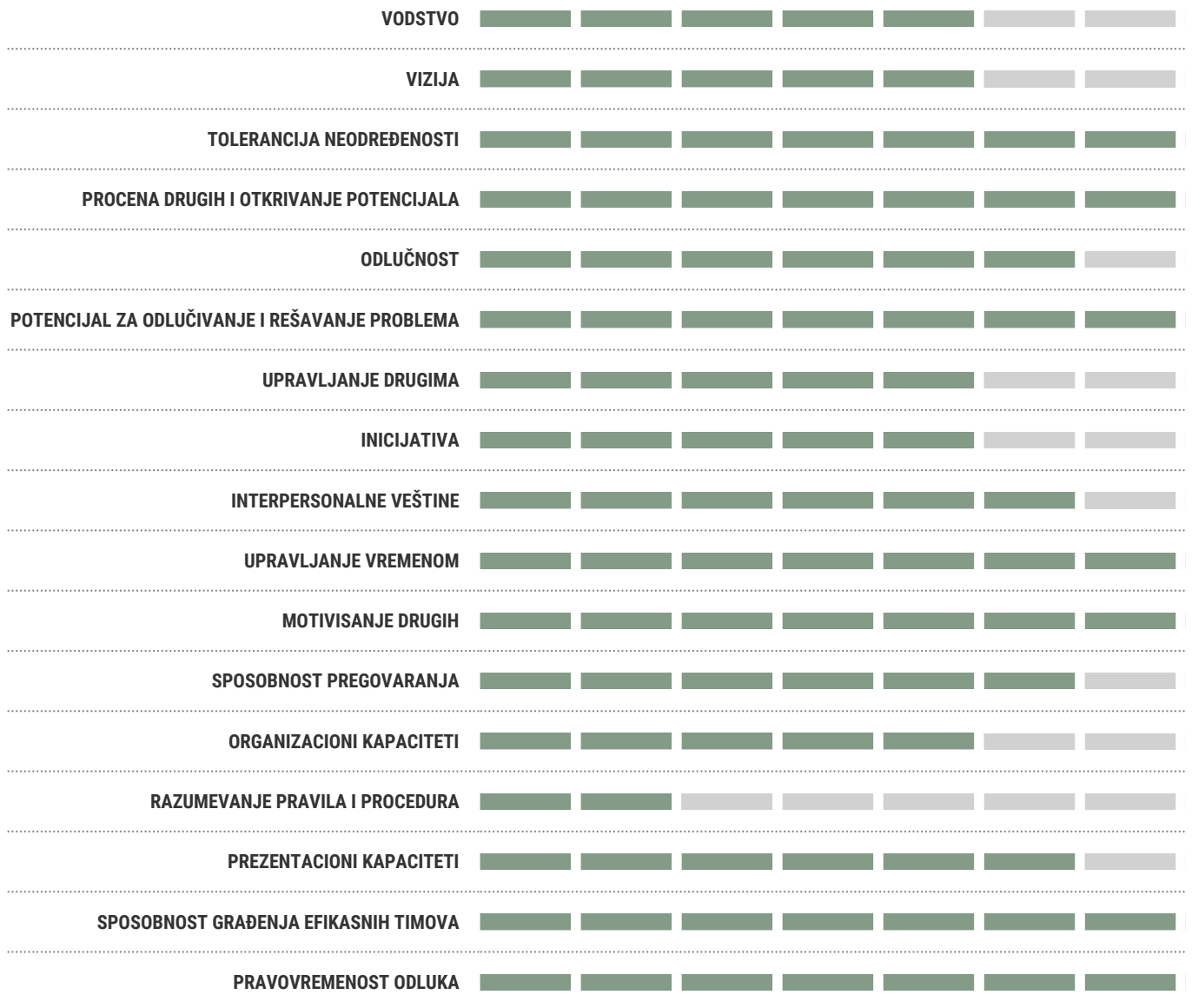




LIDERSKI POTENCIJALI

Petar Petrović

GRAFIČKI PRIKAZ REZULTATA U SEDAM KATEGORIJA





Vodstvo

On je nešto iznad proseka kada govorimo o kapacitetima za vođstvo. Nešto češće i sa većom lakoćom ili strašću od većine ljudi izražava svoje mišljenje i nudi svoja rešenja.



Vizija

On je nešto natprosečna osoba koja može da stvori razrađenu viziju budućnosti koja obuhvata manje grupe i organizacije. Posедуje izvesni kapacitet i sposobnost da druge ljude nadahne osećanjem zajedničkog cilja i da ih inspiriše da sa entuzijazmom rade na ostvarenju zajedničkog cilja.



Tolerancija neodređenosti

On izuzetno dobro predviđa uticaj promena i planira kako da se prestroji u tim situacijama. Izuzetno dobro se služi dovrtljivošću da bi nadoknadio neposredovanje svih informacija. Izuzetno dobro se hvata u koštac sa izazovima, a rizik i nesigurnost prihvata kao nešto normalno.



Procena drugih i otkrivanje potencijala

On može izuzetno brzo i tačno da proceni nečije slabe i jake strane i da predvidi kako bi oni reagovali u različitim situacijama. Izuzetno je sposoban da tačno i brzo oceni nečije slabe i jake strane, i predvidi reakcije ljudi u različitim situacijama.



Odlučnost

On je daleko odlučniji nego što bismo očekivali od većine drugih osoba da ljudima potpuno otvoreno kaže na čemu su, kakva je njihova situacija i s čim mogu da računaju. Kada je to neophodno nema nikakav problem da preduzme negativne mere. Direktno se suočava sa problemima zaposlenih, bilo ko i bilo kakva situacija da je u pitanju.



Potencijal za odlučivanje i rešavanje problema

On ima izuzetnu sposobnost da kombinuje logiku, analizu i iskustvo da bi doneo odluke i rešio probleme. Kada traga za relevantnim informacijama i odgovorima na ključna pitanja, sposoban je da koristi i izuzetno dobro kombinuje informacije iz više izvora. Njegove sugestije i rešenja mogu biti izuzetno efikasna i upotrebljiva za rešenje tekućih problema.



Upravljanje drugima

On ima na nešto višem nivou izraženu sposobnost postavljanja jasnih direktiva za ostvarenje planiranih ciljeva. Ume i može da osmisli radne zadatke i napravi plan rada nešto efikasnije od većine ljudi.



Inicijativa

On je nešto spremniji za preuzimanje odgovornosti i ima nešto viši stepen inicijative u radu nego što je to za očekivati od većine ljudi.



Interpersonalne veštine

On vrlo lako uspostavlja trajne, konstruktivne i uzajamno korisne odnose sa drugim pojedincima i grupama. Lako uspeva da smiri i razreši čak i vrlo napete situacije. Vešt je diplomata, druge tretira sa poštovanjem, strpljenjem i razumevanjem. Ima šarm koji odmah opušta ljude i dovodi do popuštanja napetosti ili neprijatejskih osećanja.



Upravljanje vremenom

On je sposoban da izuzetno jasno prenese članovima tima ono što se od njih očekuje i ono čemu se teži. Jako uspešno osmišlja i primenjuje opipljive standarde i mere za uspeh. Izuzetno je sposoban da odredi prioritete, te da zajedno sa ostalima učestvuje u planiranju i koordinaciji napora kako bi zadaci bili uspešno realizovani. Jasno razlikuje ono što je hitno od onog što je važno. Izuzetno precizno, postavlja ciljeve i planira svoje vreme kako bi ih ostvario, izlazi na kraj sa višestrukim zadacima, dok razvija planove za buduće zadatke.



Motivisanje drugih

On je sposoban da inspiriše i motiviše ljude velikom pozitivnom energijom. Izuzetno je sposoban da prepozna nečije jake strane, razvojne potrebe i profesionalne ciljeve i inspiriše ih da uspeju. Jako dobro uspeva da postigne da svaki pojedinac oseća kako je njegov rad bitan. Ljudi jako vole da rade sa i za osobe poput njega.



Sposobnost pregovaranja

On je daleko natprosečna osoba u sposobnosti pregovaranja, razume motivaciju suprotne strane i to jako dobro koristi tokom pregovora. Pregovara vešto, nadaren da dobije ustupke ne oštećujući odnose. Postiže rešenja sa maksimalnom vrednošću za sve strane.



Organizacioni kapaciteti

On je nešto iznad proseka u organizacionim kapacitetima. Sposoban je da uspešno mobilize resurse (ljude, materijal, fondove, podršku), da radi na više projekata i delegira zaduženja za njihovo sprovođenje. Dokumentaciju vodi najčešće tačno i ažurno po logičnom i većini upotrebljivom sistemu.



Razumevanje pravila i procedura

On često ne razume poreklo različitih pravila i procedura, pa ako ih prihvata ne prihvata ih iz uverenja da su one neophodne već od straha od posledica nepridržavanja. Ima velike poteškoće da razume odnose moći i "političku" klimu unutar organizacije.



Prezentacioni kapaciteti

On je daleko iznad prosečnog nivoa kada govorimo o prezentacionim kapacitetima. Vrlo je sposoban da prenese drugima svoje ideje i objasni svrhu određenih aktivnosti ili da ubedi poslovne partnere u ispravnost nekog posla. Komunikacija mu je jača strana. Ima snažne kapacitete za korišćenje raznih metoda prezentacije da bi održao grupnu pažnju.



Sposobnost građenja efikasnih timova

On je izuzetno nadaren da ukomponuje pojedince u kohezivne timove u kojima se ceni timski duh. Uspehe i dobitke deli na takav način da se svaki član tima oseća važnim i cenjenim. Promoviše i stvara timski kontinuitet i kohezivnost.



Pravovremenost odluka

On je izuzetno sposoban da na osnovu jako malog broja dostupnih informacija donese pravovremenu odluku. Najčešće se ne dvoumi i ne plaši pogrešnih odluka.

IZVORI PODATAKA KORIŠĆENI ZA IZVEŠTAJ

Merni instrument	Datum testiranja	Važi do	Korekcija normi
VHE2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
ALFDNC2P	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
CF2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
NUM_O	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
ONET_IT2_3	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
PS	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022

USLOVI KORIŠĆENJA IZVEŠTAJA

Autori testova na osnovu kojih je kreiran ovaj izveštaj, podatke sadržane u izveštaju smatraju ličnim i strogo poverljivim.

Prihvatanjem uslova za korišćenje izveštaja korisnik se obavezuje:

- Da će podatke sadržane u izveštajim koristiti isključivo u svrhu zapošljavanja testiranih pojedinaca ili njihovog raspoređivanja na radna mesta unutar kompanije i planiranja razvoja profesionalnih kompetencija
- Da podatke sadržane u izveštajima o testiranim pojedincima neće, bilo besplatno, bilo uz neku naknadu, ustupiti na uvid ili bilo kakvo korišćenje drugim licima, kompanijama, udruženjima, nevladinim organizacijama ili državnim institucijama
- Da će unutar same kompanije informacije sadržane u izveštima o testiranim pojedincima čuvati na takav način da se obezbediti maksimalna zaštita tih informacija od kompjuterskih upada i/ili pristupa neovlašćenih lica
- Da će svakom testiranom kandidatu koji to izričito zahteva osigurati pravo na stručnu i, njegovom znanju i sposobnostima primerenu, prezentaciju rezultata testiranja. Autori testova ne preuzimaju odgovornost za eventualne postupke kandidata koji proisteknu iz nestručne i neprimerene prezentacije rezultata

Stoga se autori testova ne smatraju odgovornim ako se desi bilo koji od gore navedenih slučajeva.

Primena testova u nekontrolisanom okruženju („od kuće“) ne omogućava kontrolu identiteta kandidata. Ovu činjenicu korisnik izveštaja treba da ima u vidu. Autori testova preporučuju korisnicima da rezultate ovakvih testiranja provere dodatnim testiranjem kandidata koji su ušli u uži izbor, u kontrolisanom okruženju.

Ovo je kompjuterski generisan izveštaj kreiran na osnovu procene ispitanika. On je zasnovan na savremenim naučnim saznanjima iz oblasti psihologije i kao takav pruža informacije od velike vrednosti koje treba da budu značajan element u donošenju odluke. Ipak, treba imati na umu da rezultati samoprocene ne treba da budu isključivi element pri donošenju takve odluke.

Autori testova ne snose odgovornost za pogrešne odluke nastale nepoštovanjem ovih preporuke.