



tppid001



petar.petrovic@totalassessment.rs

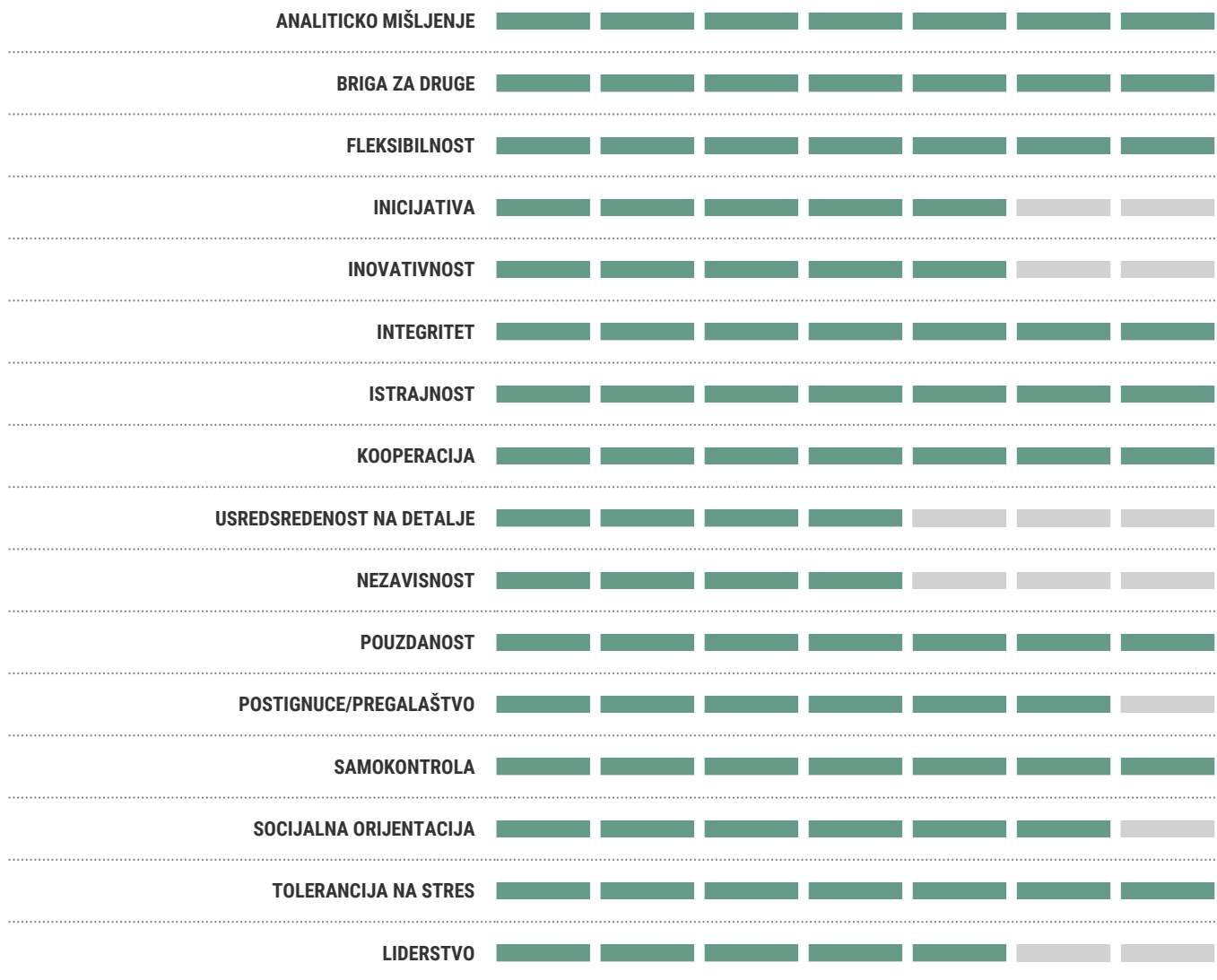


petar.petrovic@totalassessment.rs

LIČNI STILOVI

Petar Petrović

GRAFIČKI PRIKAZ REZULTATA U SEDAM KATEGORIJA





Analiticko mišljenje

Sa neverovatnom lakoćom kompetentno analizira informacije i upotrebljava logiku da bi odgovorio na raznovrsne probleme i izazove na poslu.



Briga za druge

Izrazito je senzitan na potrebe i osećanja drugih ljudi, pun je razumevanja za druge ljude i praktično uvek spreman da im pomogne.



Fleksibilnost

Izrazito je otvoren za promenu. Unosi raznovrsnost i novinu na radnom mestu. Ekstremno je radoznao, uživa da uči nove stvari i isprobava nove pristupe poslu. Više voli improvizaciju i nove, nekonvencionalne načine obavljanja poslova nego formalizovane procedure. Vrlo dobro podnosi neizvesnost, i na organizacione promene gleda sa entuzijazmom. Daleko više voli apstraktne od konkretnih poslova. Kritičan je i često preispituje postojeće načine delanja i organizovanja. Teško funkcioniše u hijerarhijski i tradicionalno ustrojenim institucijama.



Inicijativa

Za preuzimanje odgovornosti je spremniji nego što bismo očekivali od većine drugih ljudi; pokazuje nešto viši stepen inicijative i spremnosti za suočavanje sa izazovima.



Inovativnost

Nešto je kreativnija osoba od proseka. Pokazuje nešto veću sklonost od većine drugih ljudi prema razvoju novih ideja i rešenja, ali nije na nivou izuzetnosti.



Integritet

Krajnje je neproračunat i ekstremno retko izrabljivački nastrojen, gotovo uvek vodi računa kako o svom tako i o tuđem interesu. Izuzetno je empatičan.



Istrajnost

Spreman je da uloži ekstremne napore da se zadaci efikasno izvrše i da u tom trudu ustraje. Ima izuzetno visok prag tolerancije frustracija.



Kooperacija

Vrlo je ljubazan prema drugima na poslu, veoma dobronameran i saradljiv.



Usredsredenost na detalje

Organizovanost (urednost, temeljitost, preciznost, metodičnost) je na istom nivou kao kod većine drugih ljudi. Najčešće je tačan i temeljan. Ponekad se desi da ne završi započete poslove. Ne izbegava obaveze i odgovornosti, ali je ponekad potrebna dodatna stimulacija ili pritisak (kontrola). Prilično je odgovoran i korektan član tima.



Nezavisnost

Samostalan je u radu koliko i većina drugih ljudi. Savet ili vođstvo su mu potrebni, ali ne više nego što je to normalno ili uobičajeno. Oslanja se na druge u situacijama u kojima bi to učinila i većina drugih.



Pouzdanost

Visoko je pouzdan, odgovoran, uvek spreman na izvršavanje preuzetih obaveza.



Postignuce/pregalaštvo

Ovo je osoba koja očekuje znatno više od sebe nego većina drugih ljudi. Postavlja sebi visoke ciljeve i izazove.



Samokontrola

Krajnje je priseban, sa snažnom kontrolom emocija i besa, izbegava agresivno ponašanje čak i u teškim situacijama.



Socijalna orijentacija

Preferira zajednički rad nad usamljeničkim. Rekli bismo da je "timski igrač". Sklon je da uspostavlja bliske odnose sa kolegama više nego što je to uobičajeno.



Tolerancija na stres

On je izrazito otporan na stres. Čak i izuzetno jaki stresori kod njega ne izazivaju jake emocionalne reakcije. Nema snažne psihičke i fizičke reakcije na stres zbog čega se sa njim nosi daleko lakše od drugih. Gotovo uvek prihvata kritike na konstruktivan način. Izuzetno mirno i efikasno deluje u visoko stresnim situacijama.



Liderstvo

Nešto je iznad proseka kada govorimo o kapacitetima za vođstvo. On će nešto češće i sa većom lakoćom ili straću od većine drugih ljudi izraziti svoje mišljenje i ponuditi svoja rešenja.

IZVORI PODATAKA KORIŠĆENI ZA IZVEŠTAJ

Merni instrument	Datum testiranja	Važi do	Korekcija normi
VHE2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
ALFDNC2P	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
CF2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
NUM_O	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
ONET_IT2_3	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
PS	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022

USLOVI KORIŠĆENJA IZVEŠTAJA

Autori testova na osnovu kojih je kreiran ovaj izveštaj, podatke sadržane u izveštaju smatraju ličnim i strogo poverljivim.

Prihvatanjem uslova za korišćenje izveštaja korisnik se obavezuje:

- Da će podatke sadržane u izveštajim koristiti isključivo u svrhu zapošljavanja testiranih pojedinaca ili njihovog raspoređivanja na radna mesta unutar kompanije i planiranja razvoja profesionalnih kompetencija
- Da podatke sadržane u izveštajima o testiranim pojedincima neće, bilo besplatno, bilo uz neku naknadu, ustupiti na uvid ili bilo kakvo korišćenje drugim licima, kompanijama, udruženjima, nevladinim organizacijama ili državnim institucijama
- Da će unutar same kompanije informacije sadržane u izveštima o testiranim pojedincima čuvati na takav način da se obezbediti maksimalna zaštita tih informacija od kompjuterskih upada i/ili pristupa neovlašćenih lica
- Da će svakom testiranom kandidatu koji to izričito zahteva osigurati pravo na stručnu i, njegovom znanju i sposobnostima primerenu, prezentaciju rezultata testiranja. Autori testova ne preuzimaju odgovornost za eventualne postupke kandidata koji proisteknu iz nestručne i neprimerene prezentacije rezultata

Stoga se autori testova ne smatraju odgovornim ako se desi bilo koji od gore navedenih slučajeva.

Primena testova u nekontrolisanom okruženju („od kuće“) ne omogućava kontrolu identiteta kandidata. Ovu činjenicu korisnik izveštaja treba da ima u vidu. Autori testova preporučuju korisnicima da rezultate ovakvih testiranja provere dodatnim testiranjem kandidata koji su ušli u uži izbor, u kontrolisanom okruženju.

Ovo je kompjuterski generisan izveštaj kreiran na osnovu procene ispitanika. On je zasnovan na savremenim naučnim saznanjima iz oblasti psihologije i kao takav pruža informacije od velike vrednosti koje treba da budu značajan element u donošenju odluke. Ipak, treba imati na umu da rezultati samoprocene ne treba da budu isključivi element pri donošenju takve odluke.

Autori testova ne snose odgovornost za pogrešne odluke nastale nepoštovanjem ovih preporuke.