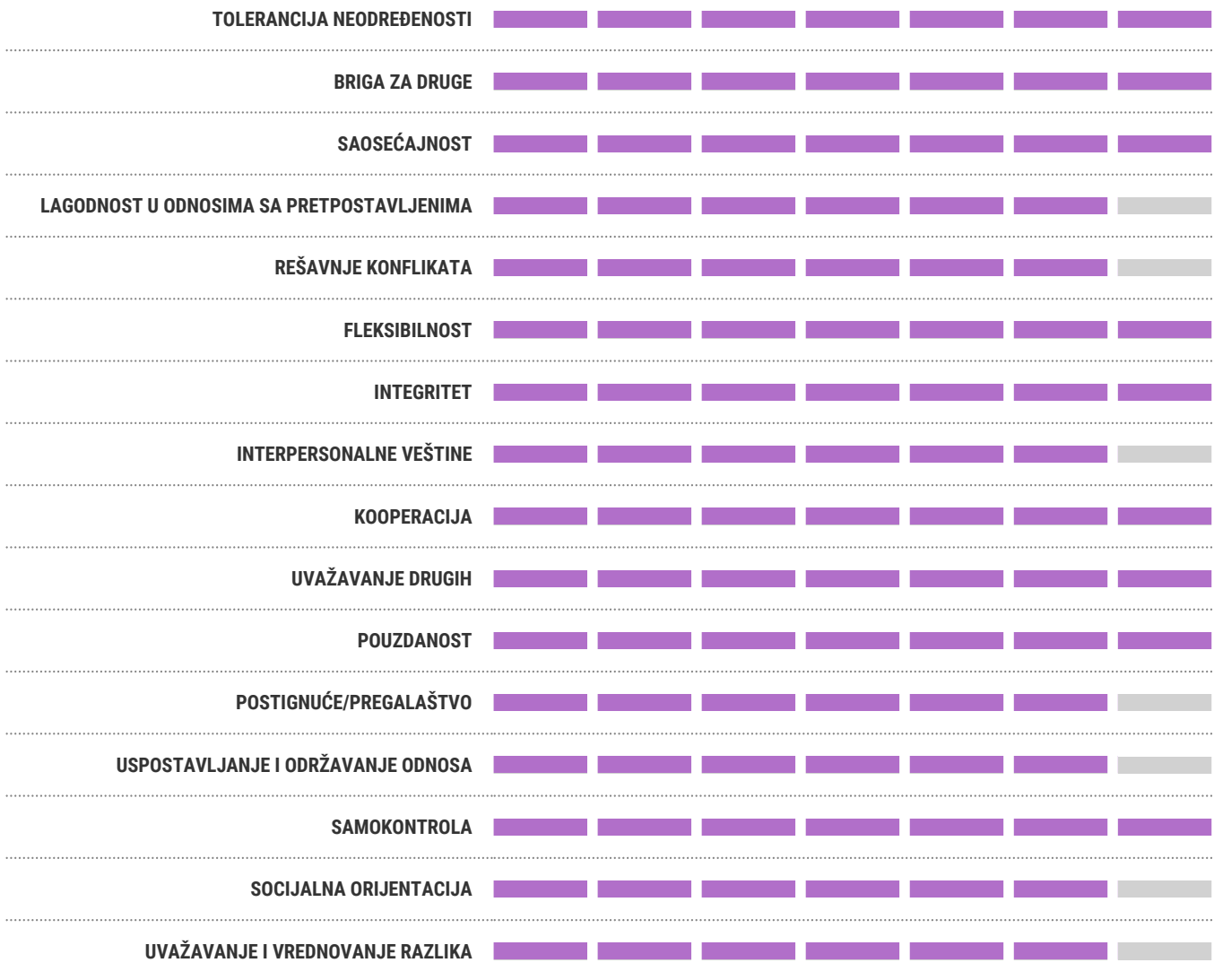




POTENCIJALI ZA TIMSKI RAD

Petar Petrović

GRAFIČKI PRIKAZ REZULTATA U SEDAM KATEGORIJA





Tolerancija neodređenosti

On izuzetno dobro predviđa uticaj promena i uspešno planira kako da se prestroji u tim situacijama. Izuzetno dobro se služi dovrtljivošću da bi nadoknadio neposedovanje svih informacija. Izuzetno dobro se hvata u koštac sa izazovima, a rizik i nesigurnost prihvata kao neminovnost.



Briga za druge

Ova osoba je izrazito senzitivna na potrebe i osećanja drugih ljudi; pun je razumevanja za druge ljude i gotovo uvek spreman da im pomogne.



Saosećajnost

On je izuzetno sposoban da se postavi u položaj drugog čoveka. Ljudi ga vide kao nesebičnu osobu, osobu koja instinktivno oseća ono što druge čini srećnim ili nesrećnim.



Lagodnost u odnosima sa pretpostavljenima

Bez ikakvih problema komunicira sa autoritetima, kako unutar organizacije tako i van nje. Krase ga samopouzdanje i pribranost bez obzira na okruženje. Njegovo opušteno ponašanje i pozitivna energija doprinose toplijoj klimi u organizaciji i tome da se ljudi osećaju opuštenije.



Rešavanje konflikata

On je uglavnom nepristrasan, neko na koga se možemo osloniti u situacijama koje podrazumevaju lične konflikte interesa. Natprosečno je efikasan posrednik u konfliktima. Sa lakoćom će osmisliti rešenja koja predstavljaju zajednički interes i koja su prihvatljiva za sukobljene strane.



Fleksibilnost

On je izrazito otvoren za promenu, kako pozitivnu, tako i negativnu. Stalno teži da unosi raznovrsnost i novinu na radnom mestu.



Integritet

On je izrazito fer i pošten. Osoba je od integriteta, gotovo uvek vodi računa kako o svom tako i o tuđem interesu.



Interpersonalne veštine

On vrlo lako uspostavlja trajne, konstruktivne i uzajamno korisne odnose sa drugim pojedincima i grupama. Lako uspeva da smiri i razreši čak i vrlo napete situacije. Vešt je diplomata, druge tretira sa poštovanjem, strpljenjem i razumevanjem. Ima šarm koji odmah opušta ljude i dovodi do popuštanja napetosti ili neprijatejskih osećanja.



Kooperacija

On je izrazito ljubazan prema drugima na poslu, veoma dobronameran i saradljiv.



Uvažavanje drugih

On ima reputaciju da je uvek spreman da strpljivo i ljubazno sluša druge. Izuzetno se trudi da razmatra tuđa mišljenja čak i kad se s njima ne slaže. Uvek dopušta drugima da izraze svoje mišljenje.



Pouzdanost

On je krajnje pouzdan, odgovoran, gotovo uvek je spreman na izvršavanje preuzetih obaveza.



Postignuće/pregalaštvo

Očekuje znatno više od sebe nego većina drugih ljudi; postavlja sebi visoke ciljeve i izazove. U stanju je da uloži veliki napor i energiju da se zadaci efikasno izvrše.



Uspostavljanje i održavanje odnosa

Lako stupa u kontakt sa ljudima na svim socijalnim položajima. Sposobnost da nadahnjuje i ohrabruje saradnju daleko je iznad nivoa većine drugih ljudi, kao i sposobnost zadobijanja poverenja drugih. U konfliktnim situacijama veoma često pronalazi osnovu koja u potpunosti zadovoljava sukobljene strane.



Samokontrola

Krajnje je priseban, sa snažnom kontrolom emocija i besa, nesklon agresivnom reagovanju. Vrlo pribrano se ponaša čak i u teškim situacijama.



Socijalna orijentacija

Preferira zajednički rad nad usamljeničkim. Sklon je da uspostavlja bliske odnose sa kolegama više nego što je to uobičajeno.



Uvažavanje i vrednovanje razlika

On je sposoban da efikasno radi sa najraznovrsnijim ljudima. Daleko više nego većina ljudi traga za raznovrsnim mišljenjima i perspektivama koje preimenjuje za kompleksnije, šire i robusnije planove i rešenja.

IZVORI PODATAKA KORIŠĆENI ZA IZVEŠTAJ

Merni instrument	Datum testiranja	Važi do	Korekcija normi
VHE2	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022
ALFDNC2P	15.01.2022	15.01.2024	31.12.2022

USLOVI KORIŠĆENJA IZVEŠTAJA

Autori testova na osnovu kojih je kreiran ovaj izveštaj, podatke sadržane u izveštaju smatraju ličnim i strogo poverljivim.

Prihvatanjem uslova za korišćenje izveštaja korisnik se obavezuje:

- Da će podatke sadržane u izveštajim koristiti isključivo u svrhu zapošljavanja testiranih pojedinaca ili njihovog raspoređivanja na radna mesta unutar kompanije i planiranja razvoja profesionalnih kompetencija
- Da podatke sadržane u izveštajima o testiranim pojedincima neće, bilo besplatno, bilo uz neku naknadu, ustupiti na uvid ili bilo kakvo korišćenje drugim licima, kompanijama, udruženjima, nevladinim organizacijama ili državnim institucijama
- Da će unutar same kompanije informacije sadržane u izveštima o testiranim pojedincima čuvati na takav način da se obezbediti maksimalna zaštita tih informacija od kompjuterskih upada i/ili pristupa neovlašćenih lica
- Da će svakom testiranom kandidatu koji to izričito zahteva osigurati pravo na stručnu i, njegovom znanju i sposobnostima primerenu, prezentaciju rezultata testiranja. Autori testova ne preuzimaju odgovornost za eventualne postupke kandidata koji proisteknu iz nestručne i neprimerene prezentacije rezultata

Stoga se autori testova ne smatraju odgovornim ako se desi bilo koji od gore navedenih slučajeva.

Primena testova u nekontrolisanom okruženju („od kuće“) ne omogućava kontrolu identiteta kandidata. Ovu činjenicu korisnik izveštaja treba da ima u vidu. Autori testova preporučuju korisnicima da rezultate ovakvih testiranja provere dodatnim testiranjem kandidata koji su ušli u uži izbor, u kontrolisanom okruženju.

Ovo je kompjuterski generisan izveštaj kreiran na osnovu procene ispitanika. On je zasnovan na savremenim naučnim saznanjima iz oblasti psihologije i kao takav pruža informacije od velike vrednosti koje treba da budu značajan element u donošenju odluke. Ipak, treba imati na umu da rezultati samoprocene ne treba da budu isključivi element pri donošenju takve odluke.

Autori testova ne snose odgovornost za pogrešne odluke nastale nepoštovanjem ovih preporuke.